



การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีการศึกษา 2566

โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 5 ด้านประกอบด้วย 1) การวางแผนอัตรากำลังคน 2) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร 3) ด้านการพัฒนาบุคลากร 4) การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร 5) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำเล่มเอกสารแสดงการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษาพ.ศ.2566 ของโรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง)

เรื่อง	สารบัญ	หน้า
1. การวางอัตรากำลังคน		1
2. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร		6
3. การพัฒนาบุคลากร		7
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร		8
5. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ		12
6. ภาคผนวก		13

1. การวางแผนอัตรากำลังคน

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
1. งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง	<p>1. งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน</p> <p>1.1 จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษา ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์และความต้องการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ข้อมูล 10 มิ.ย. ด้านบุคลากรและจำนวนนักเรียนของสถานศึกษา 2) ข้อมูลด้านวุฒิ วิชาเอกและความสามารถด้านบุคลากร 3) ข้อมูลการเกษียณอายุราชการหรือเกษียณก่อนกำหนด และแนวโน้มการสูญเสียอัตรากำลัง 4) จำนวนชั่วโมงการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรของสถานศึกษา 5) ข้อมูลพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน 6) ความต้องการครูเพิ่มของสถานศึกษาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ (เท่าจำนวนครูที่ขาด) <p>1.2 จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ 1 ปี หรือ 10 ปี โดยมีรายละเอียดความต้องการทั้งด้านปริมาณและความสามารถและวิธีการดำเนินการของสถานศึกษา</p> <p>1.3 เสนอแผนต่อเขตพื้นที่การศึกษาและ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาให้ความเห็นชอบ</p> <p>1.4 การวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา</p> <p>1.5 ดำเนินการตามแผนอัตรากำลังโดย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ดำเนินการในส่วนที่เป็นอำนาจของสถานศึกษา 2) การเสนอความต้องการไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> ดำเนินการเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด</p>
1.2 งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	<p>2. งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง</p> <p>2.1 สํารวจและตรวจสอบตำแหน่งว่างที่จะขอปรับปรุงตำแหน่ง</p> <p>2.2 เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ให้ความเห็นชอบและอนุมัติ</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u> อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งจากครูผู้ช่วยเป็นครู จำนวน.....ราย</p>

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>1.3 งานจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว</p>	<p>3. งานจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>3.1 สพฐ.แจ้งการจัดสรรอัตราให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>3.2 ตรวจสอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร</p> <p>3.3 รวบรวมข้อมูลพนักงานราชการและอัตราจ้างชั่วคราวและข้อมูล 10 มิ.ย. เพื่อประกอบการพิจารณา</p> <p>3.4 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาก่อนการจ้างจัดสรรอัตรากำลังพิจารณา</p> <p>3.5 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรา</p> <p>3.6 เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>1.4 งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา</p>	<p>4.งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา</p> <p>4.1 สำรองตำแหน่ง เกษียณอายุราชการปกติ , เกษียณอายุราชการก่อนกำหนด รายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>4.2จัดทำบัญชีตำแหน่งเกษียณอายุราชการและเกษียณอายุก่อนกำหนด ส่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>4.3สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งการจัดสรรอัตราที่ได้รับคืนจากการเกษียณอายุราชการและเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด</p> <p>4.4 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>4.5 เสนอ อ.ก.ค.ศ. ให้ความเห็นชอบและอนุมัติ</p> <p>4.6 รายงานข้อมูลการจัดสรรตามแบบรายงานที่ สพฐ. กำหนด(คปร.รวม/คปร.เกลี่ย)</p> <p>4.7 ส่งคำสั่งกำหนดตำแหน่งกรณีที่ได้รับจัดสรรอัตราเกษียณคืนให้สำนักงานเขตพื้นที่เพื่อปรับปรุงตำแหน่ง</p>

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
1.4 งานบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา (ต่อ)	4.8 ส่งคำสั่งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้ สพฐ. และแจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง <u>ผลการดำเนินงาน</u> รอดำเนินการ
1.5 งานบริหารพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับจัดสรร	5. งานบริหารพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับจัดสรร 5.1 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดกรอบพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 5.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรพนักงานราชการ /ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับจัดสรร 5.3 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลัง 5.4 แจ้งสถานศึกษาที่ได้รับจัดสรรพนักงานราชการ /ลูกจ้างชั่วคราว <u>ผลการดำเนินงาน</u> รอดำเนินการ
1.6 งานเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือน	6. งานเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือน 6.1 วิเคราะห์จำนวนอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดโดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิ.ย. ของทุกปีและนำเสนอผู้บังคับบัญชา 6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกรเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด 6.3 ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรอกรเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 6.4 เสนอ อ.ก.ค.ศ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ 6.5 เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่อนุมัติ 6.6 แจ้งคำสั่งเกลี่ยอัตรากำลังให้สถานศึกษาที่เกี่ยวข้องทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบ <u>ผลการดำเนินงาน</u> อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอ อ.ก.ค.ศ. พิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอ เสนอ อ.ก.ค.ศ. อนุมัติ

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>1.7 การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>7. การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> <p>7.1 สพฐ.แจ้งจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> <p>7.2 ดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร</p> <p>7.3 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาก่อนการจ้างจัดสรรอัตรากำลัง</p> <p>7.4 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับจัดสรร และดำเนินการตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด</p> <p>7.5 เสนอ อ.ก.ค.ศ.พิจารณาเห็นชอบและเสนออนุมัติ</p> <p>7.6 รายงานข้อมูลการจัดสรรตามแบบรายงานที่ สพฐ.กำหนด(คปร.รวม/คปร.เกลี่ย)</p> <p>7.7 ออกคำสั่งกำหนดตำแหน่งกรณีที่ได้รับจัดสรรอัตราก่อนเกษียณ</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u> รอดำเนินการ</p>
<p>1.8 การจัดทำรายงานข้อมูลอัตรากำลังคนภาครัฐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>8. การจัดทำรายงานข้อมูลอัตรากำลังคนภาครัฐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> <p>8.1 เมื่อได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการสำรวจข้อมูล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง (จ.18 ที่มีตัว) 2) ข้อมูลจำนวนตำแหน่งว่างทั้งหมดที่มีอัตราเงินเดือน 3) ข้อมูลครูไปช่วย - ครูมาช่วยราชการ 4) ข้อมูลวุฒิการศึกษา/วิทยฐานะ/อันดับ/ชั้น/เพศ 5) ตำแหน่งเกษียณปีปัจจุบันและปีถัดไป 6) จำนวนพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง <p>8.2 นำข้อมูลที่รวบรวมไว้มากรอกตามแบบที่ สพฐ.กำหนด ดังนี้</p> <p>ข้อมูลในสถานศึกษา</p>

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>1.8 การจัดทำรายงานข้อมูลอัตรากำลังคนภาครัฐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ (ต่อ)</p>	<p>1) จัดทำข้อมูลเฉพาะส่วนราชการ ประกอบด้วย ข้อมูลทั่วไปข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณและข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) ในภาพรวม(ณ วันที่ 30 กันยายน) นับรวมตำแหน่งเกษียณ</p> <p>ตารางที่ 1 จัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูฯ (ในสถานศึกษา) พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู) และครูอัตราจ้าง ณ วันที่ 30 กันยายน โดยแยกจำนวนตำแหน่งทั้งหมด จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง และจำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง</p> <p>ตารางที่ 2 จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ</p> <p>ตารางที่ 3 จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิทยฐานะและเพศ</p> <p>ข้อมูลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>ตารางที่ 1 จัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา /บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38</p> <p>ค.(2) แยกเป็นตำแหน่งทั้งหมด</p> <p>จำนวนตำแหน่งที่มีคนครองและจำนวนตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน (ไม่มีคนครอง)</p> <p>ตารางที่ 2 จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิทยฐานะและเพศ ณ วันที่ 30 กันยายน และข้อมูลปัจจุบัน</p> <p>8.3 ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลทุกตารางให้ถูกต้อง ตรงกันรายงาน สพฐ.</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>ดำเนินการเรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด</p>

2. การสรรหา, คัดเลือกบุคลากร และการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>2.1 การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา 2566</p>	<p>โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านป่อกิ่ง)ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา 2566 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างและข้อมูลวิชาเอก 2. ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบ 3. สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายส่งไปยัง สพท./สศศ. ของผู้ประสงค์ย้าย 4. สพท./สศศ.ของผู้ขอย้ายตรวจสอบ รวบรวมคำร้องย้ายแล้วไปยัง สพท./สศศ. ที่รับย้าย 5. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคะแนนย้าย 6. ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบ 7. สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายส่งไปยัง สพท./สศศ. ของผู้ประสงค์ย้าย 8. สพท./สศศ.ของผู้ขอย้ายตรวจสอบ รวบรวมคำร้องย้าย แล้วไปยัง สพท./สศศ. ที่รับย้าย 9. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคะแนนย้าย 10. สพท./สศศ. ที่รับย้ายส่งข้อมูลพื้นฐานของขอย้ายไปยังสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายระบุ เพื่อขอความเห็นจาก คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน 11. จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบ การย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ. กำหนดเพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ./ พิจารณา 12. เสนอ อ.ก.ค.ศ.พิจารณาอนุมัติการย้าย 13. ผู้มีอำนาจตามตามมาตรา 53 ออกคำสั่งและแต่งตั้งตามมติ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่ฯ <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูได้รับการพิจารณาย้ายภายในเขตพื้นที่และย้ายไปต่างเขตพื้นที่ รวมทั้งหมดจำนวน ...1... ราย

3. การพัฒนาบุคลากร

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
3.1 การพัฒนาส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	<p>โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง)ได้ดำเนินการพัฒนาส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2566 ดังนี้</p> <p>โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2566 <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ประชาสัมพันธ์โครงการ 1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ 1.3 ดำเนินการคัดเลือก 1.4 ประกาศผล 1.5 จัดพิธีมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ 1.6 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>---อยู่ระหว่างการดำเนินการ---</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. กิจกรรมการดำเนินงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ประชาสัมพันธ์โครงการ 1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ 1.3 ดำเนินการคัดเลือกตามจำนวนการจัดสรร 1.4 ประกาศผล 1.5 จัดพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ 1.6 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>---อยู่ระหว่างการดำเนินการ---</p>

4. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

4.1 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566)

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566)</p>	<p>โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566) ตามระเบียบกฎหมายวิธีการและแนวทางที่สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดและดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติตาม กฎก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 2. แจ้งปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566) 3. โรงเรียนนับตัวจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริงในวันที่ 1 กันยายน 2566 โดยปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 ข้อ 8 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) พ.ศ. 2553 ข้อ 8 4. แจ้งโรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแจ้งให้โรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่

	<p>3 กันยายน 2564แจ้งยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และ</p>
<p>1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) (ต่อ)</p>	<p>หนังสือ สำนักงานก.ค.ศ. ที่ศธ 0206.7/ว 6 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562</p> <p>5 . โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อแก้ว)ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนที่เกี่ยวข้องดังนี้</p> <p>5.1 คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ</p> <p>5.2 คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.</p> <p>5.3 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อแก้ว) ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ 3.00 ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 ของรองผู้อำนวยการโรงเรียนและสายงานสอน</p> <p>6. โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อแก้ว) ประกาศผลผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก รอบการปฏิบัติราชการรอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) และติดประกาศในที่เปิดเผยให้ทราบ เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้นต่อไป</p>

4.2 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1
(1 เมษายน 2566)

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
<p>1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณพ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)</p>	<p>โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อแก้ว)ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ตามระเบียบกฎหมายวิธีการและแนวทางที่สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดและดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติตาม กฎก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 2. แจ้งปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อแก้ว)ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) 3. โรงเรียนนับตัวจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริงในวันที่ 1 มีนาคม 2566 โดยปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 ข้อ 8 และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) พ.ศ. 2553 ข้อ 8 4. แจ้งโรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แจ้งให้โรงเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 <p>แจ้งยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>

	<p>ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 6 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562</p> <p>5 . โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง)ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนที่เกี่ยวข้องดังนี้</p> <p>5.1 คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ</p> <p>5.2 คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.</p> <p>5.3 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง)ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ 3.00 ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.1 - คศ.3 ของรองผู้อำนวยการโรงเรียนและสายงานสอน</p> <p>6. โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง)ประกาศผล ผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และระดับดีมาก รอบการปฏิบัติราชการรอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) และติดประกาศ ในที่เปิดเผยให้ทราบ เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้นต่อไป</p>
--	--

5. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

รายการ	วิธีการดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน
5.1 โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีการศึกษา 2566	<p>1. กิจกรรมกิจกรรมการพัฒนาครูผู้ช่วย พ.ศ.2566 ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>1.1 ประชาสัมพันธ์โครงการ</p> <p>1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ</p> <p>1.3 ดำเนินการอบรมพัฒนา</p> <p>1.4 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>ข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ...3... ราย ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถตามวัตถุประสงค์ของโครงการ</p> <p>2. กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.เชียงราย เขต 3 ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>1.1 ประชาสัมพันธ์โครงการ</p> <p>1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ</p> <p>1.3 ดำเนินการอบรมพัฒนา</p> <p>1.4 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>---อยู่ระหว่างการดำเนินการ---</p>
5.2 การคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ	<p>1. การคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ มีขั้นตอน ดังนี้</p> <p>1.1) แจงประชาสัมพันธ์การคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบถึงการคัดเลือกรางวัล</p> <p>1.2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกในระดับสถานศึกษา</p> <p>ในกรณีที่หน่วยงานที่ต้องดำเนินการคัดเลือกและส่งต่อในระดับต่อไป</p> <p>1.3) จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินการคัดเลือก</p> <p>1.4) ประกาศผลการคัดเลือกในระดับสถานศึกษา</p> <p>1.5) แจงผลการคัดเลือกให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการคัดเลือกต่อไป (ระดับเขตพื้นที่)</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>---อยู่ระหว่างการดำเนินการ---</p>

ภาคผนวก

1.1 อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จำแนกตามสายงาน/อันดับ
(ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิ.ย. 2566)

ที่	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่ง	ครูผู้ช่วย	คศ.1	คศ.2	คศ.3	คศ.4	รวม
1	สายบริหาร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	1	-	1
		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	0
2	สายการสอน	ครู	-	4	-	1	-	5
		ครูผู้ช่วย	3	-	-	-	-	3
รวมทั้งสิ้น			3	4	0	2	0	9

1.2 อัตรากำลังครูและบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3
จำแนกตามวุฒิการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิ.ย. 2566)

ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง	จำนวนผู้ปฏิบัติงานจำแนก ตามวุฒิ				ตำแหน่งว่าง		ลูกจ้าง	หมายเหตุ
		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	มีเงิน	ไม่มีเงิน		
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	-	1	-	1	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	0	-	-	-	0	-	-	-	
ครู	5	4	1	-	5	-	-	2	
ครูผู้ช่วย	3	3	-	-	3	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	9	7	2	0	9	0	0	2	

1.3 อัตรากำลังบุคลากรที่จ้างโดยใช้เงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
(ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิ.ย. 2566)

ที่	ตำแหน่ง	รวม (คน)	จำนวนบุคลากร			หมายเหตุ
			แยกตามแหล่งงบประมาณ			
			เงินงบประมาณ (คน)		เงินนอกงบประมาณ (คน)	
สพฐ.	แผนปฏิบัติการ					
1	พนักงานราชการ-ครูผู้สอน	-				
2	พนักงานราชการ-ครูพี่เลี้ยง	-				
3	เจ้าหน้าที่ธุรการอัตรา 9,000 บาท	1				
4	นักการภารโรง	-				
5	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	1				
รวมทั้งสิ้น						

๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ดำเนินการเกี่ยวกับงานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ...1... ราย การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน...-... ราย การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ...3... ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิ.ย. 2566)

การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ...-... ราย งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน...3...ราย งานช่วยราชการ จำนวน...-...ราย งานสรรหา เลือกลงสรรพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว จำนวน...-...อัตรา ตามรายละเอียด ดังนี้

2.1 งานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิ.ย. 2566)

ที่	ตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่างเขต พื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	0	
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	0	
3	ครู	-	1	-	1	
4	ครูผู้ช่วย	-	-	-	0	

2.2 งานเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิ.ย. 2566)

2.2.1 ตำแหน่ง ข้าราชการครู (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิ.ย. 2566)

ที่	การเปลี่ยนตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่างเขต พื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	0	
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	0	

2.2.2 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิ.ย. 2566)

ที่	การเปลี่ยนตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่างเขต พื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	0	

2.2.3 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิ.ย. 2566)

ที่	การเปลี่ยนตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่างเขต พื้นที่		
1	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	0	

2.3 การบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิ.ย. 2566)

การบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู		รวม	หมายเหตุ
บัญชี กศจ. เชียงราย/กศจ. อื่น	ที่นักเรียนทุน		
3	-	3	

2.4 การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิ.ย. 2566)

การลาออกจากราชการครู			รวม	หมายเหตุ
ตำแหน่ง ข้าราชการครู	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สถานศึกษา		
-	-	-	0	

2.5 งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิ.ย. 2566)

การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม			รวม	หมายเหตุ
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา		
3	-	-	3	

2.6 งานช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	การขอช่วยราชการ		รวม	หมายเหตุ
		ภายในเขต พื้นที่การศึกษา	ต่างเขต พื้นที่การศึกษา		
1	ข้าราชการครู	-	-	0	
2	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)	-	-	0	

2.7 การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

- ไม่มีการสรรหา

3. การพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อแก้ว) ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีมาตรฐาน จรรยาบรรณ ความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนและ มีจิตวิญญาณความเป็นมืออาชีพ

โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อแก้ว)จึงได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2566 ดังนี้

โครงการ	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร
ลักษณะโครงการ	() โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง
ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา	
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ 1 <input type="checkbox"/> ตช.1.1.1 <input type="checkbox"/> ตช.1.1.2 <input type="checkbox"/> ตช.1.1.3 <input type="checkbox"/> ตช.1.1.4 <input type="checkbox"/> ตช.1.1.5 <input type="checkbox"/> ตช.1.1.6 <input type="checkbox"/> ตช.1.2.1 <input type="checkbox"/> ตช.1.2.2 <input type="checkbox"/> ตช.1.2.3 <input type="checkbox"/> ตช.1.2.4 มาตรฐานที่ 2 <input type="checkbox"/> ตช.2.1 <input type="checkbox"/> ตช.2.2 <input type="checkbox"/> ตช.2.3 (/) ตช.2.4 <input type="checkbox"/> ตช.2.5 <input type="checkbox"/> ตช.2.6 มาตรฐานที่ 3 <input type="checkbox"/> ตช.3.1 <input type="checkbox"/> ตช.3.2 <input type="checkbox"/> ตช.3.3 <input type="checkbox"/> ตช.3.4 <input type="checkbox"/> ตช.3.5
ระดับการศึกษาปฐมวัย	มาตรฐานที่ 1 <input type="checkbox"/> ตช.1.1 <input type="checkbox"/> ตช.1.2 <input type="checkbox"/> ตช.1.3 <input type="checkbox"/> ตช.1.4 มาตรฐานที่ 2 <input type="checkbox"/> ตช.2.1 <input type="checkbox"/> ตช.2.2 (/) ตช.2.3 <input type="checkbox"/> ตช.2.4 <input type="checkbox"/> ตช.2.5 <input type="checkbox"/> ตช.2.6 มาตรฐานที่ 3 <input type="checkbox"/> ตช.3.1 <input type="checkbox"/> ตช.3.2 <input type="checkbox"/> ตช.3.3 <input type="checkbox"/> ตช.3.4
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อที่ () 1 () 2 () 3 (/) 4 () 5
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวจิตรานุช วรรณวิจิตร
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา 2566

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 ตามหมวด 7 ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตาม

มาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการประเมินภายนอก เพื่อให้โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ่อก้าง) เป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพสูงขึ้นตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1. เพื่อให้ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน
- 2.2. เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
- 2.3. เพื่อให้มีจำนวนครูและบุคลากรสนับสนุนเพียงพอ
- 2.4. เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร
- 2.5. เพื่อให้ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน

3. ตัวชี้วัด

- 3.1 ด้านปริมาณ
ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์ (บ่อก้าง) จำนวน 10 คน ได้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 3.2 ด้านคุณภาพ
ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง เพื่อให้มีจำนวนครูและบุคลากรสนับสนุนเพียงพอ ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน

4. เป้าหมาย

ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 มีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง เพื่อให้มีจำนวนครูและบุคลากรสนับสนุนเพียงพอ ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน

5. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	การดำเนินงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	เสนอเพื่อขออนุมัติโครงการ	พ.ค. 2566	น.ส.จิตรา นุช วรรณวิจิตร
2	กิจกรรมประชุม อบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา	พ.ค.2566-มี.ค. 2567	นายอัศรพล กั้นทะตง
3	ประเมินโครงการ รายงานผลการดำเนินงาน	มี.ค. 2567	นายอัศรพล กั้นทะตง
4	นำผลการประเมินมาเปรียบเทียบ ปรับปรุง พัฒนา	มี.ค. 2567	นายอัศรพล กั้นทะตง

6. งบประมาณ 22,000 บาท


ที่	รายการใช้จ่าย	งบ บุคลากร (ค่าจ้าง)	งบดำเนินงาน				งบลงทุน		หมายเหตุ
			ค่า ตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่าวัสดุ	อื่นๆ	ค่า ครุภัณฑ์	ค่า ที่ดิน	
1	กิจกรรมประชุมอบรมครู- กิจกรรมศึกษาดูงานของครู และบุคลากรทางการศึกษา			22,000					ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก


7. การติดตามประเมินผล / เครื่องมือ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือ
ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่ รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง	สังเกต/ทดสอบ	แบบบันทึก/แบบประเมิน
ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการ สอน	สังเกต	แบบบันทึก

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีครูสอนตรงตามกลุ่มสาระ ครูทุกคนได้เข้ารับการประชุมอบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเอง นำ
ผลที่ได้จากการพัฒนามาปรับปรุงการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนให้สูงขึ้น

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจิตรา นุช วรรณวิจิตร)
ครูโรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอัครพล กันทะตง)
ผู้อำนวยการ โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์ (บ้านบ่อก้าง)

4. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

งานกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มี วิทยฐานะชำนาญการ/
ชำนาญการพิเศษ /เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ซึ่งได้ดำเนินการตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.8/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 และได้กำหนดคู่มือการประเมินฯ ตามหนังสือสำนักงาน

ก.ค.ศ. ที่ ศธ 1206.4/1100 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2553 โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อแก้ว) ได้ ดำเนินการ ดังนี้

งานวิทยฐานะ

วิทยฐานะ	เลขที่คำสั่ง	คำสั่งลงวันที่	จำนวน (ราย)
ครูชำนาญการ	-	-	0
ครูชำนาญการพิเศษ	-	-	0
ครูเชี่ยวชาญ	-	-	0
ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	0
รวมจำนวน			0

5. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ครูเป็นผู้ที่มีความสำคัญต่อประเทศอย่างยิ่ง เนื่องจากประเทศจะเจริญได้นั้น ส่วนหนึ่งย่อมมาจากการปฏิบัติหน้าที่ของครูในการปลูกฝังความรู้ ความคิด และจิตใจให้แก่เยาวชน ให้เป็นพลเมืองที่ดีและมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเจริญให้แก่ประเทศชาติ ดังนั้นการพัฒนาคนจะดำเนินไปอย่างถูกต้องเพราะมี ระบบการศึกษาที่ดี และระบบการศึกษาจะดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพก็เพราะมีครูที่มีคุณภาพ สิ่งสำคัญ ประการหนึ่งที่มีอิทธิพล และส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของครูมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จ คือการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของครู ถ้าครูมีคุณภาพชีวิตที่ดีย่อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อแก้ว) ตระหนักถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากร ทำงานการศึกษา ให้สามารถพึ่งพาตนเองอย่าง ยั่งยืน เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ โดยโรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อแก้ว)มีการดำเนินการ ดังนี้

สรุปการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566

รายละเอียด	จำนวน	
	เรื่อง	ราย
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรมและพัฒนา		
1.1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา	3	1
1.2 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	0	0
1.3 ตำแหน่ง ครู	43	7
1.4 ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างทุกประเภท	4	2
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและรางวัลอื่น ๆ		
1.1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1
1.2 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	0	0
1.3 ตำแหน่ง ครู	2	1
1.4 ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างทุกประเภท	0	0
รวมทั้งสิ้น	53	12

6. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ดำเนินการเกี่ยวกับงานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน..1..ราย การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน..0..ราย การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ..3..ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มิ.ย. 2566)

การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน..0..ราย งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน..3..ราย งานช่วยราชการ จำนวน..0..ราย ตามรายละเอียด ดังนี้

6.1 งานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่กรณี ปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่าง เขตพื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	0	
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	0	
3	ข้าราชการครู	-	-	-	0	
4	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา 38 ค.(2)	-	-	-	0	

6.2 งานเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

6.2.1 ตำแหน่ง ข้าราชการครู (ข้อมูล ณ 1 มิ.ย. 2566)

ที่	ตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่าง เขตพื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	0	
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	0	

6.2.2 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ 1 มิ.ย. 2566)

ที่	ตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่าง เขตพื้นที่		
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	0	

6.2.3 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ข้อมูล ณ 1 มิ.ย. 2566)

ที่	ตำแหน่ง	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			รวม	หมายเหตุ
		ย้ายในเขตพื้นที่ กรณีปกติ/พิเศษ	รับย้ายต่าง เขตพื้นที่	ย้ายไปต่าง เขตพื้นที่		
1	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	0	

6.3 การบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (ข้อมูล ณ 1 มิ.ย. 2566)

การบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู		รวม	หมายเหตุ
บัญชี กศจ. เชียงราย/ กศจ. อื่น	ที่นักเรียนทุน		
3	-	0	-

6.4 การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การลาออกจากราชการ			รวม	หมายเหตุ
ตำแหน่ง ข้าราชการครู	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา		
-	-	-	0	-

6.5 งานเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม			รวม	หมายเหตุ
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา		
-	-	-	0	-

6.6 งานช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	การขอช่วยราชการ		รวม	หมายเหตุ
		ภายในเขตพื้นที่ ที่การศึกษา	ต่างเขตพื้นที่กา รศึกษา		
1	ข้าราชการครู	-	-	0	-
2	บุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา 38 ค.(2)	-	-	0	-

7. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

7.1 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

7.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ ครูผู้ช่วย คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 จำนวน ..7.. ราย

ที่	ผลการประเมิน	อัตราร้อยละที่เลื่อนเงินเดือน	จำนวน (ราย)	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)
1. ข้าราชการสายงานการสอน				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00	-	0
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49	-	0
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99	7	4,290
4	ระดับพอใช้	ร้อยละ 2.00-2.49	-	0
5	คุณสมบัติไม่ครบ บรรจุไม่ครบ 4 เดือน	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	-	0
รวม				4,290
2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00	-	0
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49	-	0
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99	-	0
รวม				0
รวมวงเงินที่ใช้เลื่อนทั้งสิ้น				4,290
วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.00 (บาท)				0
วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ				6.30

7.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ คศ.4 และ คศ.5 จำนวน ..0.. ราย

ที่	ผลการประเมิน	อัตราร้อยละที่เลื่อนเงินเดือน	จำนวน (ราย)	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)
1. ข้าราชการสายงานการสอน				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00	-	0
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49	-	0
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99	-	0
4	ระดับพอใช้	ร้อยละ 2.00-2.49	-	0
5	คุณสมบัติไม่ครบ บรรจุไม่ครบ 4 เดือน	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	-	0
รวม				0
2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00	-	0
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49	-	0
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99	-	0
รวม				0
รวมวงเงินที่ใช้เลื่อนทั้งสิ้น				0
วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.00 (บาท)				0
วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ				0

7.2 การโอนเงินเดือนข้าราชการ และค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566)

7.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ ครูผู้ช่วย คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 จำนวน ..8.. ราย

ที่	ผลการประเมิน	อัตราร้อยละที่เลื่อนเงินเดือน	จำนวน (ราย)	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)
1. ข้าราชการสายงานการสอน				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00		
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49		
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99		
4	ระดับพอใช้	ร้อยละ 2.00-2.49		
5	คุณสมบัติไม่ครบ บรรจุไม่ครบ 4 เดือน	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน		
รวม				
2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00		
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49		
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99		
รวม				
รวมวงเงินที่ใช้เลื่อนทั้งสิ้น				
วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.00 (บาท)				
วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ				

7.2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับ คศ.4 และ คศ.5 จำนวน ..0.. ราย

ที่	ผลการประเมิน	อัตราร้อยละที่เลื่อนเงินเดือน	จำนวน (ราย)	จำนวนเงินที่ใช้ (บาท)
1. ข้าราชการสายงานการสอน				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00		
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49		
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99		
4	ระดับพอใช้	ร้อยละ 2.00-2.49		
5	คุณสมบัติไม่ครบ บรรจุไม่ครบ 4 เดือน	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน		
รวม				
2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา				
1	ระดับดีเด่น	ร้อยละ 3.50-6.00		
2	ระดับดีมาก	ร้อยละ 3.00-3.49		
3	ระดับดี	ร้อยละ 2.50-2.99		
รวม				
รวมวงเงินที่ใช้เลื่อนทั้งสิ้น				
วงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3.00 (บาท)				
วงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือ				

7.3 งานทะเบียนประวัติ

1. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	จำนวน	0	ราย
2. การเกษียณอายุราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	0	ราย
3. การขอหนังสือรับรองเงินเดือนและการทำงาน	จำนวน	0	ราย
4. การขออนุญาตไปต่างประเทศ	จำนวน	0	ราย