



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานของโรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อท๊าง)

ประจำปี 2565



โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อท๊าง)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ ปีการศึกษา 2565

1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลจอม สวรรค์ (บ้านบ่อก้าง)

ระดับ	จำนวนตัวชี้วัด	ร้อยละ
AA	4	40
A	3	30
B	1	10
C	-	-
D	-	-
E	-	-
F	2	20

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์ (บ้านบ่อก้าง) ประจำปีการศึกษา 2565 พบว่า ส่วนใหญ่โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์ (บ้านบ่อก้าง) มีระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในระดับ AA จำนวน 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 40 อยู่ในระดับ A จำนวน 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 30 อยู่ในระดับ B จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 10 อยู่ในระดับ F จำนวน 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 20 ตามลำดับ

2. ผลการประเมิน ITA ในระดับสถานศึกษา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลจอมสุวรรค์ (บ้านบ่อก้าง) ประจำปีการศึกษา 2565 ได้คะแนน 64.39 คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับคุณภาพ D โดยตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ, ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน, ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต, ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน , ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร, ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล, และ ตัวชี้วัดที่ 10การป้องกันการทุจริตได้คะแนน 99.18, 91.59, 90.63, 87.81, 77.96, 46.33 และ 0 ตามลำดับ

3. เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3 (2561-2565) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
2561	69.90	C		
2562	79.95	B	+10.05	เพิ่มขึ้น
2563	96.62	AA	+16.67	เพิ่มขึ้น
2564	94.14	A	-2.48	ลดลง
2565	64.39	D	-29.75	ลดลง

จากตารางเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3 (2561-2565) พบว่า แนวโน้มของผลของค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานมีแนวโน้มสูงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563 และ ลดลงในปี 2564 และ 2565

4. ผลการประเมิน ITA โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง)รายตัวชี้วัด

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง)เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน 95 คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	ตัวชี้วัดที่ 1	การปฏิบัติหน้าที่	100	AA	ผ่าน
2	ตัวชี้วัดที่ 2	การใช้งบประมาณ	99.18	AA	ผ่าน
3	ตัวชี้วัดที่ 3	การใช้อำนาจ	100	AA	ผ่าน
4	ตัวชี้วัดที่ 4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100	AA	ผ่าน
5	ตัวชี้วัดที่ 5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.63	A	ไม่ผ่าน
6	ตัวชี้วัดที่ 6	คุณภาพการดำเนินงาน	91.59	A	ไม่ผ่าน
7	ตัวชี้วัดที่ 7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	77.96	B	ไม่ผ่าน
8	ตัวชี้วัดที่ 8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	87.81	A	ไม่ผ่าน
9	ตัวชี้วัดที่ 9	การเปิดเผยข้อมูล	46.33	F	ไม่ผ่าน
10	ตัวชี้วัดที่ 10	การป้องกันการทุจริต	0	F	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00-100.00	ผ่าน
A	Very Good	85.00-94.99	ผ่าน
B	Good	75.00-84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00-74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00-64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00-54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0-49.99	ไม่ผ่าน

5. การวิเคราะห์ จุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนา ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลจอมสุวรรณ์(บ้านบ่อก้าง) ประจำปีการศึกษาพ.ศ. 2565 มีดังนี้

5.1 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ได้คะแนนเท่ากับ 29.39 เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าคุณคลากรในโรงเรียน มีระดับการรับรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านบ่อก้าง ตามประเด็นตัวชี้วัดทั้ง 5 ตัวชี้วัดในระดับสูงอย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ โดยโรงเรียนอนุบาลจอมสุวรรณ์(บ้านบ่อก้าง) ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดไว้ที่ร้อยละ 95 (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คูณค่าน้ำหนักคะแนน)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 95) จำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ

- 1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- 2) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- 3) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- 4) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

1) โรงเรียนอนุบาลจอมสุวรรณ์(บ้านบ่อก้าง) ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ

2) โรงเรียนอนุบาลจอมสุวรรณ์(บ้านบ่อก้าง) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า

3) โรงเรียนอนุบาลจอมสุวรรณ์(บ้านบ่อก้าง) ได้ดำเนินการมอบหมายงานตามคำสั่งมอบหมายงาน มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

4) โรงเรียนอนุบาลจอมสุวรรณ์(บ้านบ่อก้าง) ได้ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยทางโรงเรียนมีการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบและปฏิบัติอย่างถูกต้องและทำการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95) จำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ

- 1) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 90.63

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดที่ต้องพัฒนา

1. โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) อาจจะต้องสื่อสารทำความเข้าใจและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน

5.2 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเท่ากับ 25.74 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคณค่านำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงานมีระดับการรับรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3 ตามประเด็นตัวชี้วัดทั้ง 3 ตัวชี้วัด ในระดับสูงและปานกลาง ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานที่ยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน ทั้งเป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตามมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยโรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 95)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 95) จำนวน 0 ตัวชี้วัด คือ

ไม่มี

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

ไม่มี

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95) จำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ

- 1) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ 91.59
2) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ 77.96
3) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ 87.81

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดที่ต้องพัฒนา

1) โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) อาจจะต้องปฏิบัติตามที่ตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนมากที่สุด

2) โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) อาจจะต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงง่ายเพื่อให้ผู้รับบริการรับทราบและสามารถแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของหน่วยงานได้

3) โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) อาจจะต้องปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงานและพัฒนาการให้บริการทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากขึ้น

5.3 ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9-10 ได้คะแนนเท่ากับ 9.27 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าโรงเรียนโรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียนเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในทุกประเด็น อย่างไรก็ตาม ยังมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง คือ

ไม่มี

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

ไม่มี

จุดที่ต้องพัฒนา คือ

- | | |
|--|----------------------|
| 1) ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน | ได้คะแนนร้อยละ 55.56 |
| 2) ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน | ได้คะแนนร้อยละ 62.50 |
| 3) ตัวชี้วัดที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ | ได้คะแนนร้อยละ 28.57 |
| 4) ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ได้คะแนนร้อยละ 25 |
| 5) ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส | ได้คะแนนร้อยละ 60 |
| 6) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต | ได้คะแนนร้อยละ 0 |

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดที่ต้องพัฒนา

1) จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในส่วนของคุณค่าพื้นฐาน ในประเด็นข้อมูลการติดต่อชาวประชาสัมพันธ์ Q&A และ Social ต้องจัดทำข้อมูลให้ครบถ้วน

2) จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในส่วนของการบริหารงาน ในประเด็นรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ต้องจัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม เป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือ ราย 6 เดือน

3) จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในส่วนของการบริหารเงินงบประมาณ ประเด็นของการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ต้องระบุหัวข้อปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

4) จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในส่วนของการบริหารงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเด็นของการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องแสดงรายงานผลความก้าวหน้าและจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือ ราย 6 เดือน

5) จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในส่วนของการส่งเสริมความโปร่งใส ประเด็นของช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต้องแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนและเข้าถึงผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงานได้

6) จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในส่วนของการป้องกันการทุจริต ประเด็นของรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ต้องแสดงรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติและจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือ ราย 6 เดือน และแสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี และแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2565

6. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อแก้ว) เป็นรายตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95) มีดังนี้

ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ 90.63
---------------------------------------	----------------------

ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนร้อยละ 91.59
-----------------------------------	----------------------

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนร้อยละ 77.96
--------------------------------------	----------------------

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนร้อยละ 87.81
------------------------------------	----------------------

ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	ได้คะแนนร้อยละ 55.56
ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน	ได้คะแนนร้อยละ 62.50
ตัวชี้วัดที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	ได้คะแนนร้อยละ 28.57
ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ได้คะแนนร้อยละ 25.00
ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	ได้คะแนนร้อยละ 60
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ 0

ผลการประเมินข้างต้นเป็นข้อบ่งชี้ให้เห็นว่า โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) ยังมีความบกพร่องในด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ทำให้ต้องมีการพัฒนาระบบและวิธีการทำงานเพื่อให้ได้ตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

1. โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) อาจจะต้องสื่อสารทำความเข้าใจและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน
2. โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) อาจจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนมากที่สุด
3. โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) อาจจะต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงง่ายเพื่อให้ผู้รับบริการรับทราบและสามารถแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของหน่วยงานได้
4. โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) อาจจะต้องปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงานและพัฒนาการให้บริการทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากขึ้น
5. จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในส่วนของคุณข้อมูลพื้นฐาน ในประเด็นข้อมูลการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A และ Social ต้องจัดทำข้อมูลให้ครบถ้วน
6. จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในส่วนของการบริหารงาน ในประเด็นรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ต้องจัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม เป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือ ราย 6 เดือน
7. จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในส่วนของการบริหารเงินงบประมาณ ประเด็นของการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ต้องระบุหัวข้อปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

8. จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในส่วนของการบริหารงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเด็นของการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องแสดงรายงานผลความก้าวหน้าและจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือ ราย 6 เดือน

9. จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในส่วนของการส่งเสริมความโปร่งใส ประเด็นของช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต้องแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนและเข้าถึงผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงานได้

10. จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการในส่วนของการป้องกันการทุจริต ประเด็นของรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ต้องแสดงรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติและจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือ ราย 6 เดือน และแสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี และแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2565

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านปอแก้ง) มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT ดังนี้

ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 90.63

ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ 91.59

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ 77.96

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ 87.81

ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ได้คะแนนร้อยละ 55.56

ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน ได้คะแนนร้อยละ 62.50

ตัวชี้วัดที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ 28.57

ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้คะแนนร้อยละ 25.00

ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส ได้คะแนนร้อยละ 60

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ 0

ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้สรุปมาตรการและแนวทางในการพัฒนาและตัวชี้วัด ดังนี้

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ที่เป็นจุดอ่อน/
 ขอบกพร่องควรดำเนินการโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	ประเมินการรับรู้ ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของ หน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการ ให้ ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้าน การทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายาม ของหน่วยงานใน การป้องกันการทุจริต โดย การจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มี ประสิทธิภาพ การเผยแพร่และกำกับติดตาม การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การ นำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการ ทำงาน รวมไปถึง การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมี การ ตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามี เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด	โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อแก้ว) อาจจะต้องสื่อสารทำความเข้าใจและให้ ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต อย่างจริงจัง โดยการจัดทำมาตรการ ภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การ เผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผล การประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	<p>ประเมินการรับรู้ ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อ คุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็น ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียม กันไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อน หน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน นอกจากนี้ พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือ ปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึง การรับรู้ต่อการ ทำงานหรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้ เกิด ประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากที่สุด</p>	<p>โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) อาจจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่าง เท่าเทียมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ ประชาชนมากที่สุด</p>
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	<p>ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบ อย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานก็ จะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชน ได้อย่างชัดเจนด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานก็ ควรจะมีช่องทางที่เปิดโอกาส ให้ประชาชน หรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความ คิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือ</p>	<p>โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) อาจจะต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงง่ายเพื่อให้ผู้รับบริการรับทราบ และสามารถ แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของหน่วยงานได้</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
	ข้อมูล การทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้	
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุง การทำงาน	ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการ ปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการ การทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการ พัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้ สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) อาจจะต้องปรับปรุงระบบการทำงาน ของหน่วยงานและพัฒนาการให้บริการ ทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากขึ้น
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการใน ส่วนของข้อมูลพื้นฐาน ในประเด็นข้อมูล การติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A และ Social ต้องจัดทำข้อมูลให้ ครบถ้วน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน	โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อก้าง) จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการใน ส่วนของการบริหารงาน ในประเด็น รายงานการกำกับติดตาม การ ดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี ต้องจัดทำข้อมูลความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม เป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือ ราย 6 เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อแก้ว) จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการใน ส่วนของการบริหารเงินงบประมาณ ประเด็นของการรายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ต้อง ระบุหัวข้อปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อแก้ว) จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการใน ส่วนของการบริหารงานการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเด็นของการ ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคล ต้องแสดง รายงานผลความก้าวหน้าและจัดทำ ข้อมูลเป็นรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือ ราย 6 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อแก้ว) จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการใน ส่วนของการส่งเสริมความโปร่งใส ประเด็นของช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ต้องแสดงช่องทางที่ บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่อง ร้องเรียน และเข้าถึงผ่านช่องทาง ออนไลน์ของหน่วยงานได้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	<p>ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อแก้ว) จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินการใน ส่วนของการป้องกันการทุจริต ประเด็นของรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี และ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ต้องแสดงรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติและจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือ ราย 6 เดือน และ แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี และแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2565</p>

มาตรการและแนวทางในการพัฒนาตามจุดอ่อนและขอพรองโดยแรงจูงใจของโรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อแก้ว)
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น มีดังนี้

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ขอสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
มาตรการการใช้ ระเบียบ/แนวทาง ในการแก้ไขปัญหา การทุจริต	<p style="text-align: center;">ตัวชี้วัดที่ 5</p> <p style="text-align: center;"><u>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</u></p> <p>ประเมินการรับรู้ ของบุคลากร ภายในหน่วยงานต่อการแก้ไข ปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการ ให้ ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดใน การต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงาน ใน การป้องกันการทุจริต โดยการ จัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่ มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และ กำกับติดตามการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม การนำผล การประเมิน ITA ไปปรับปรุงการ</p>	<p>มาตรการการใช้ระเบียบ/แนวทาง ใน การแก้ไขปัญหาการทุจริต ขั้นตอน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2) ประชุมจัดทำมาตรการ 3) แจ้งมาตรการต่อบุคลากร 4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการ <p>1) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บน เว็บไซต์</p>	พฤษภาคม - กรกฎาคม 2566	<p>เป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โรงเรียนอนุบาล จอมสวรรค์(บ้าน บ่อแก้ว) มีมาตรการ การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต 2. บุคลากรรับรู้ถึง มาตรการการใช้ งบประมาณของ ราชการ 	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ นางเจนจิรา ทายะนา ➢ ว่าที่ร้อยตรีพิสุทธิพนธ์ วงศ์มี

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
	ทำงาน รวมไปถึง การส่งเสริมการ ให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน และมี การตรวจสอบ และลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามี เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำ ความผิด				

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ขอสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติ และการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
มาตรการการใช้ แนวทาง ใน คุณภาพการ ดำเนินงาน	<p align="center">ตัวชี้วัดที่ 6</p> <p align="center">คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>ประเมินการรับรู้ ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานต่อคุณภาพการ ดำเนินงาน ในประเด็น ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และ จะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ เลือกปฏิบัติ และมีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ให้เกิดผล สัมฤทธิ์ของงาน นอกจากนี้ พฤติกรรมกรถูกเจ้าหน้าที่เรียก รับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของ กำนัน หรือผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>มาตรการการใช้ระเบียบ/แนวทาง ใน คุณภาพการดำเนินงาน ขั้นตอน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2) ประชุมจัดทำมาตรการ 3) แจ้งมาตรการต่อบุคลากร 4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด 5) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บน เว็บไซต์ 	มกราคม - มิถุนายน 2566	<p>เป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โรงเรียนอนุบาล จอมสวรรค์ (บ้าน บ่อแก้ง) มีมาตรการ การใช้ ระเบียบ / มาตรการการปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนด 2. บุคลากรรับรู้ถึง มาตรการ การปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนดอย่างเท่า เทียมกัน 	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ นางสาวศิริลักษณ์ จีจุมป็น ➢ นายธีรพล มณีจันทร์สุข

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ขอสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติ และการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
	รวมถึง การรับรู้ต่อการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิด ประโยชน์แก่ประชาชนและ ส่วนรวมมากที่สุด				

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ขอสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติ และการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
มาตรการ การ ชี้แจงประเด็นการ เผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย สามารถ	มาตรการการชี้แจงประเด็นการ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ขั้นตอน 1) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2) ประชุมจัดทำมาตรการ	มกราคม - มิถุนายน 2566	เป้าหมาย 1. โรงเรียนอนุบาล จอมสวรรค์ (บ้าน บ่อแก้ว) มีมาตรการ การเผยแพร่ข้อมูลของ	ผู้รับผิดชอบ ➢ ว่าที่ร้อยตรีพิสุทธินนท์ วงศ์มี ➢ นางสาวปรารถนา ประมา กร ➢ นางสาวอ้อ รกไพโร

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ขอสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติ และการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
	เข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดย ข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่าง ชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงาน ก็ต้องมี การอธิบายหรือชี้แจง ต่อประชาชนได้อย่างชัดเจนด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานก็ควรจะมี ช่องทางที่เปิดโอกาส ผู้รับบริการ สามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน	3) แจ้างมาตรการต่อผู้รับบริการ 4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการ 5) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บน เว็บไซต์		หน่วยงาน 2. มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ผู้รับบริการ ควรได้รับทราบอย่าง ชัดเจน ในช่องทาง ต่างๆ 3. เปิดโอกาส ให้ ผู้รับบริการสามารถให้ คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการ ปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> ➢ นางสาวรัชณี จินะการ ➢ นายทวีศักดิ์ ก้างอนตา

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติ และการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
มาตรการ การปรับปรุงการ ทำงาน	<p align="center">ตัวชี้วัดที่ 8</p> <p align="center">การปรับปรุงการทำงาน</p> <p>ประเมิน การรับรู้ ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ หน่วยงานต่อการปรับปรุง ระบบการทำงาน ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุง พัฒนาหน่วยงาน ทั้งการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ กระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการ พัฒนาการให้บริการผ่านทาง ออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็ว มากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการเปิด</p>	<p>มาตรการการปรับปรุงการทำงาน ขั้นตอน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2) ประชุมจัดทำมาตรการ 3) แจ้งมาตรการต่อบุคลากร 4) ดำเนินการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการการ ทำงานขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการ ผ่านทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น 	มกราคม - กรกฎาคม 2566	<p>แนวทางการกำกับ ติดตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ กำหนด ผู้รับผิดชอบ ➢ การกำกับติดตาม ➢ ตรวจสอบและ ประเมินผล ➢ การรายงานผลการ ดำเนินงานการ ให้บริการ 	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ นางสาวนภาพร ปุห์ลำ กร ➢ นางสาวปรารถนา ประมา กร

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติ และการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
	โอกาสให้บุคคลภายนอกได้ เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน ให้ดีขึ้นและเกิด ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น				
มาตรการ การจัดทำการ เปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลพื้นฐาน ในประเด็น ข้อมูล การติดต่อ ข่าว ประชาสัมพันธ์ Q&A และ Social	มาตรการการจัดทำการเปิดเผยข้อมูล ขั้นตอน 1) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2) ประชุมจัดทำมาตรการ 3) แจ้งมาตรการต่อบุคลากร 4) ดำเนินการจัดทำข้อมูลพื้นฐาน ในประเด็นข้อมูลการติดต่อ ข่าว ประชาสัมพันธ์ Q&A และ Social	ตลอดปีการศึกษา 2566	แนวทางการกำกับ ติดตาม ➢ กำหนด ผู้รับผิดชอบ ➢ การกำกับติดตาม ➢ ตรวจสอบและ ประเมินผล ➢ การรายงานผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ ➢ ว่าที่ร้อยตรีพิสุทธิชนธ์ วงศ์มี ➢ นางสาวจิตราหนู วรรณวิจิตร ➢ นางสาวปรารถนา ประมา กร

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติ และการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
มาตรการ การจัดทำการ เปิดเผยข้อมูล	<p>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน</p> <p>รายงานการกำกับติดตาม การ ดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี ต้อง จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการ ดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม เป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือ ราย 6 เดือน</p>	<p>มาตรการการจัดทำการเปิดเผยข้อมูล ขั้นตอน</p> <p>5) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 6) ประชุมจัดทำมาตรการ 7) แจ้งมาตรการต่อบุคลากร 8) ดำเนินการจัดทำรายงานการ กำกับติดตาม การดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปี</p>	<p>ตลอดปีการศึกษา 2566</p>	<p>แนวทางการกำกับ ติดตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ กำหนด ผู้รับผิดชอบ ➢ การกำกับติดตาม ➢ ตรวจสอบและ ประเมินผล ➢ การรายงานผลการ ดำเนินงาน 	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ นางสาวเจนจิรา ทายะนา ➢ นางสาวนพพร ปู่หล้า ➢ นางสาวอ้อ รกไพร
มาตรการ การจัดทำการ เปิดเผยข้อมูล	<p>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 9.3 การบริหารเงิน</p>	<p>มาตรการการจัดทำการเปิดเผยข้อมูล ขั้นตอน</p> <p>9) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ</p>	<p>ตลอดปีการศึกษา 2566</p>	<p>แนวทางการกำกับ ติดตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ กำหนด 	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ นางสาวศิริลักษณ์ จีจุมป็น ➢ นายธีรพล มณีจันทร์สุข

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ขอสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติ และการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
	<p>งบประมาณ</p> <p>การรายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี ต้องระบุหัวข้อ ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ</p>	<p>10) ประชุมจัดทำมาตรการ</p> <p>11) แจ้งมาตรการต่อบุคลากร</p> <p>12) ดำเนินการจัดทำรายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี</p>		<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ การกำกับติดตาม ➢ ตรวจสอบและ ประเมินผล ➢ การรายงานผลการ ดำเนินงาน 	
<p>มาตรการ การจัดทำการ เปิดเผยข้อมูล</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากร บุคคล ต้องแสดงรายงานผล ความก้าวหน้าและจัดทำ</p>	<p>มาตรการการจัดทำการเปิดเผยข้อมูล ขั้นตอน</p> <p>13) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ</p> <p>14) ประชุมจัดทำมาตรการ</p> <p>15) แจ้งมาตรการต่อบุคลากร</p> <p>16) ดำเนินการจัดทำตามนโยบาย หรือแผนงาน บริหารทรัพยากร บุคคล</p>	<p>ตลอดปีการศึกษา 2566</p>	<p>แนวทางการกำกับ ติดตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ กำหนด ผู้รับผิดชอบ ➢ การกำกับติดตาม ➢ ตรวจสอบและ ประเมินผล 	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ นางสาวจิตราณุช วรรณวิจิตร ➢ นายทวีศักดิ์ ก้างออนตา

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติ และการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
	ข้อมูลเป็นรายเดือน หรือราย ไตรมาส หรือ ราย 6 เดือน			➢ การรายงานผลการ ดำเนินงาน	
มาตรการ การจัดทำการ เปิดเผยข้อมูล	<p align="center">ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริม ความโปร่งใส</p> <p>ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ต้องแสดง ช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนและ เข้าถึงผ่านช่องทางออนไลน์ ของหน่วยงานได้</p>	<p>มาตรการการจัดทำการเปิดเผยข้อมูล <u>ขั้นตอน</u></p> <p>17) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 18) ประชุมจัดทำมาตรการ 19) แจ้งมาตรการต่อบุคลากร 20) ดำเนินการจัดทำช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่าน ช่องทางออนไลน์</p>	ตลอดปีการศึกษา 2566	<p>แนวทางการกำกับ ติดตาม</p> <p>➢ กำหนด ผู้รับผิดชอบ ➢ การกำกับติดตาม ➢ ตรวจสอบและ ประเมินผล ➢ การรายงานผลการ ดำเนินงาน</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>➢ ว่าที่ร้อยตรีพิสุทธินันท์ วงศ์มี ➢ นางสาวศิริลักษณ์ จี๋จุ่มปัน ➢ นางสาวปรารถนา ประมา กร</p>

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ขอสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติ และการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
มาตรการการ ป้องกันการทุจริต	<p>ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</p> <p>รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี และมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ต้องแสดง รายงานความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ และจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือ ราย 6 เดือน และแสดงรายงานผล</p>	<p>มาตรการการป้องกันการทุจริต ขั้นตอน</p> <p>21) แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 22) ประชุมจัดทำมาตรการ 23) แจงมาตรการต่อบุคลากร 24) ดำเนินการจัดทำรายงานตาม แผนที่ปฏิบัติและจัดทำข้อมูล รายเดือน</p>	<p>ตลอดปีการศึกษา 2566</p>	<p>แนวทางการกำกับ ติดตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ กำหนด ผู้รับผิดชอบ ➢ การกำกับติดตาม ➢ ตรวจสอบและ ประเมินผล ➢ การรายงานผลการ ดำเนินงาน 	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ นางเจนจิรา ทายะนา ➢ นายธัชชัย สมวัน ➢ นางสาวณิชนิญา ใจอาคะ

มาตรการ	ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	กำหนด แล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตามและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติ และการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้กำกับติดตาม
	การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตประจำปี และแสดง การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2565				

แนวทางการกำกับติดตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีดังนี้

1. การกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตภายใน
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อรับผิดชอบตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตภายใน
3. การกำกับติดตามกิจกรรมหรือมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตภายในโดยมอบหมายให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 2 ท่านเป็นผู้กำกับติดตามการดำเนินงาน
4. การรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมหรือมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตภายใน โดยผู้รับผิดชอบเสนอเรื่องที่ทำเนียบการผ่าน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเสนอต่อ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รับทราบ
5. นำเสนอโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตภายในเสนอต่อสาธารณะชนได้รับทราบ

ภาคผนวก



คำสั่งโรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์

ที่ ๒๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดนโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา ซึ่งกำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินการพัฒนาสำนักงาน ส่วนกลาง และสำนักงาน เขตพื้นที่ การศึกษา ให้เป็นหน่วยงานที่มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริม สนับสนุน ให้สำนักงานส่วนกลางและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใช้ระบบการบริหารจัดการที่มุ่งเน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานตามหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานรับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จำนวน ๔๓ ประเด็น ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายอัศวพล	กันทะตง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางเจนจิรา	ทายะนา	หัวหน้าฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๑.๓ นางสาวอ้อ	รกไพโร	หัวหน้าฝ่ายบริการงานทั่วไป	กรรมการ
๑.๔ นางสาวศิริลักษณ์	จีจุมป็น	หัวหน้าฝ่ายการเงินและงบประมาณ	กรรมการ
๑.๕ นางสาวจิตรานุช	วรรณวิจิตร	หัวหน้าฝ่ายงานบริหารบุคคล	กรรมการ
๑.๖ นางสาวนวพร	ปู้หล้า	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๗ นายธีรพล	มณีจันทร์สุข	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑.๘ ว่าที่ร.ต.พิสุทธินนท์	วงศ์มี	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑.๙ นายธัชชัย	สมวัน	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาวรัชณี	จินะการ	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑.๑๑ นางสาวณณิชา	ใจอาคะ	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	กรรมการ
๑.๑๒ นางสาวปรารธนา	ประมากร	ครู ค.ศ.๑	กรรมการและเลขานุการ

๑.๑๓ นายทวีศักดิ์ ก้างออนตา เจ้าหน้าที่ธุรการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ กำกับ ติดตามการดำเนินงานกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายอัศวพล	กันทะตง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางเจนจิรา	ทายะนา	หัวหน้าฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๑.๓ นางสาวอ้อ	รกไพโร	หัวหน้าฝ่ายบริการงานทั่วไป	กรรมการ
๑.๔ นางสาวศิริลักษณ์	จีจุมป็น	หัวหน้าฝ่ายการเงินและงบประมาณ	กรรมการ
๑.๕ นางสาวจิตรานุช	วรรณวิจิตร	หัวหน้าฝ่ายงานบริหารบุคคล	กรรมการ
๑.๖ นางสาวนวพร	ปู้หล้า	ครู ค.ศ.๑	กรรมการ
๑.๗ นายธีรพล	มณีจันทร์สุข	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑.๘ ว่าที่ร.ต.พิสุทธินนท์	วงศ์มี	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑.๙ นายธัชชัย	สมวัน	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาวรัชณี	จินะการ	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑.๑๑ นางสาวณณิษฐา	ใจอาคะ	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	กรรมการ
๑.๑๒ นางสาวปรารธนา	ประมากร	ครู ค.ศ.๑	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๓ นายทวีศักดิ์	ก้างออนตา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ กำกับ ติดตาม จัดระบบการดำเนินการ อำนวยความสะดวก สนับสนุนช่วยเหลือติดตามการดำเนินงานประเมินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คำแนะนำในการแก้ไขปัญหาให้กิจกรรมการประเมินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การประเมินการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ ผ่านระบบออนไลน์ (OIT) ๔๓ รายการ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน ๐๑ โครงสร้าง

ผู้รับผิดชอบ นายทวีศักดิ์ ก้างออนตา เจ้าหน้าที่ธุรการ

ข้อมูลพื้นฐาน ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร

ผู้รับผิดชอบ นายทวีศักดิ์ ก้างออนตา เจ้าหน้าที่ธุรการ

ข้อมูลพื้นฐาน ๐๓ อำนาจหน้าที่

ผู้รับผิดชอบ นายธัชชัย สมวัน ครูอัตราจ้าง

ข้อมูลพื้นฐาน O๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายอัครพล	กันทะตง	ผู้อำนวยการ
	๒. นางเจนจิรา	ทายะนา	ครู ค.ศ.๓

ข้อมูลพื้นฐาน O๕ ข้อมูลการติดต่อ

ผู้รับผิดชอบ	ว่าที่ร.ต.พิสุทธินนท์	วงศ์มี	ครูผู้ช่วย
--------------	-----------------------	--------	------------

ข้อมูลพื้นฐาน O๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับผิดชอบ	นายธัชชัย	สมวัน	ครูอัตราจ้าง
--------------	-----------	-------	--------------

การประชุมสัมพันธ

การประชุมสัมพันธ O๗ ข่าวประชาสัมพันธ์

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายอัครพล	กันทะตง	ผู้อำนวยการ
	๒. นางสาวปรารถนา	ประมากร	ครู ค.ศ.๑

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล O๘ Q & A

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายอัครพล	กันทะตง	ผู้อำนวยการ
	๒. นางสาวปรารถนา	ประมากร	ครู ค.ศ.๑

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล O๙ Social Network

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายอัครพล	กันทะตง	ผู้อำนวยการ
	๒. นางสาวปรารถนา	ประมากร	ครู ค.ศ.๑

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล O๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ผู้รับผิดชอบ	นางสาวปรารถนา	ประมากร	ครู ค.ศ.๑
--------------	---------------	---------	-----------

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

การดำเนินงาน O๑๑ แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายอัครพล	กันทะตง	ผู้อำนวยการ
	๒. นางเจนจิรา	ทายะนา	ครู ค.ศ.๓
	๓. นางสาวศิริลักษณ์	จีจุมป็น	ครู ค.ศ.๑

การดำเนินงาน O๑๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายอัศรพล	กันทะตง	ผู้อำนวยการ
	๒. นางเจนจิรา	ทายะนา	ครู ค.ศ.๓
	๓. นางสาวศิริลักษณ์	จีจุมป็น	ครู ค.ศ.๑

การดำเนินงาน O๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายอัศรพล	กันทะตง	ผู้อำนวยการ
	๒. นางเจนจิรา	ทายะนา	ครู ค.ศ.๓
	๓. นางสาวศิริลักษณ์	จีจุมป็น	ครู ค.ศ.๑

การปฏิบัติงาน

การปฏิบัติงาน O๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ผู้รับผิดชอบ	๑.งานวิชาการ	นางเจนจิรา	ทายะนา	ครู ค.ศ.๓
	๒.งานบริหารงานบุคคล	นางสาวจิตรานุช	วรรณวิจิตร	ครู ค.ศ.๑
	๓.งานงบประมาณ	นางสาวศิริลักษณ์	จีจุมป็น	ครู ค.ศ.๑
	๔.งานบริหารทั่วไป	นางสาวอ้อ	รกไพร	ครูผู้ช่วย

การให้บริการ

การให้บริการ O๑๕ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางเจนจิรา	ทายะนา	ครู ค.ศ.๓
	๒. นางสาวจิตรานุช	วรรณวิจิตร	ครู ค.ศ.๑
	๓. นางสาวศิริลักษณ์	จีจุมป็น	ครู ค.ศ.๑
	๔. นางสาวอ้อ	รกไพร	ครูผู้ช่วย
	๕. นายทวิศักดิ์	ก้างอนตา	เจ้าหน้าที่ธุรการ

การให้บริการ O๑๖ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายธีรพล	มณีจันทร์สุข	ครูผู้ช่วย
	๒. นายทวิศักดิ์	ก้างอนตา	เจ้าหน้าที่ธุรการ

การให้บริการ O๑๗ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

ผู้รับผิดชอบ	๑. ว่าที่ร.ต.พิสุทธินนท์	วงศ์มี	ครูผู้ช่วย
	๒. นายทวิศักดิ์	ก้างอนตา	เจ้าหน้าที่ธุรการ

การให้บริการ O๑๘ E-Service

ผู้รับผิดชอบ	ว่าที่ร.ต.พิสุทธินนท์	วงศ์มี	ครูผู้ช่วย
--------------	-----------------------	--------	------------

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O๑๙ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ

ผู้รับผิดชอบ ๑. นายอัครพล กันทะตง ผู้อำนวยการ
๒. นางสาวนวพร ปู่หล้า ครู ค.ศ.๑

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O๒๐ ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ

ผู้รับผิดชอบ ๑. นายอัครพล กันทะตง ผู้อำนวยการ
๒. นางสาวนวพร ปู่หล้า ครู ค.ศ.๑

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

ผู้รับผิดชอบ ๑. นายอัครพล กันทะตง ผู้อำนวยการ
๒. นางสาวนวพร ปู่หล้า ครู ค.ศ.๑

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

ผู้รับผิดชอบ นางสาวนวพร ปู่หล้า ครู ค.ศ.๑

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O๒๓ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบ ๑. นายอัครพล กันทะตง ผู้อำนวยการ
๒. นางสาวจิตรานุช วรรณวิจิตร ครู ค.ศ.๑

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O๒๔ ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบ ๑. นายอัครพล กันทะตง ผู้อำนวยการ
๒. นางสาวจิตรานุช วรรณวิจิตร ครู ค.ศ.๑

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบ ๑. นายอัครพล กันทะตง ผู้อำนวยการ
๒. นางสาวจิตรานุช วรรณวิจิตร ครู ค.ศ.๑

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ผู้รับผิดชอบ ๑. นายอัครพล กันทะตง ผู้อำนวยการ
๒. นางสาวจิตรานุช วรรณวิจิตร ครู ค.ศ.๑

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ O๒๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ ๑. นายอัครพล กันทะตง ผู้อำนวยการ
๒. นางสาวจิตรานุช วรรณวิจิตร ครู ค.ศ.๑

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ O๒๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ ๑. นายอัครพล กันทะตง ผู้อำนวยการ
๒.

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ O๒๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ ๑. นายอัครพล กันทะตง ผู้อำนวยการ
๒. นางสาวอ้อ รกไพร ครูผู้ช่วย

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม O๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ผู้รับผิดชอบ ๑. ว่าที่ร.ต.พิสุทธิพนธ์ วงศ์มี ครูผู้ช่วย
๒. นายธัชชัย สมวัน ครูอัตราจ้าง

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการป้องกันการทุจริต

นโยบาย No Gift Policy

การดำเนินการป้องกันการทุจริต O๓๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ผู้รับผิดชอบ นางสาวรัชณี จินะการ ครูอัตราจ้าง

การดำเนินการป้องกันการทุจริต O๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ผู้รับผิดชอบ นางสาวณิษฐา ใจอาคะ ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ

การดำเนินการป้องกันการทุจริต O๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

ผู้รับผิดชอบ นายธีรพล มณีจันทร์สุข ครูผู้ช่วย

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต O๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายอัศวพล	กันทะตง	ผู้อำนวยการ
	๒. นางสาวปรารธนา	ประมากร	ครู ค.ศ.๑
	๒. นายทวิศักดิ์	ก้างอนตา	เจ้าหน้าที่ธุรการ

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต O๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายอัศวพล	กันทะตง	ผู้อำนวยการ
	๒. นางสาวปรารธนา	ประมากร	ครู ค.ศ.๑
	๒. นายทวิศักดิ์	ก้างอนตา	เจ้าหน้าที่ธุรการ

แผนป้องกันการทุจริต

แผนป้องกันการทุจริต O๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางเจนจิรา	ทายะนา	ครู ค.ศ.๓
--------------	---------------	--------	-----------

แผนป้องกันการทุจริต O๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๒ เดือน

ผู้รับผิดชอบ	ว่าที่ร.ต.พิสุทธิพนธ์	วงศ์มี	ครูผู้ช่วย
--------------	-----------------------	--------	------------

แผนป้องกันการทุจริต O๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวนวพร	ปู้หล้า	ครู ค.ศ.๑
	๒. นางสาวอ้อ	รกไพร	ครูผู้ช่วย

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม O๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวรัชณี	จินะการ	ครูอัตราจ้าง
	๒. นางสาวณิษฐา	ใจอาคะ	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม O๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวรัชณี	จินะการ	ครูอัตราจ้าง
	๒. นางสาวณิษฐา	ใจอาคะ	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม O๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ผู้รับผิดชอบ	๑. นางสาวรัชนี้	จินะการ	ครูอัคราจำง
	๒. นางสาวณิษฐา	ใจอาคะ	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายอัครพล	กัณฑ์ดง	ผู้อำนวยการ
	๒. นางสาวปรารถนา	ประมากร	ครู ค.ศ.๑
	๓. นายธีรพล	มณีจันทร์สุข	ครูผู้ช่วย

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ	๑. นายอัครพล	กัณฑ์ดง	ผู้อำนวยการ
	๒. นางสาวปรารถนา	ประมากร	ครู ค.ศ.๑
	๓. นางสาวอ้อ	รกไพโร	ครูผู้ช่วย

มีหน้าที่ รวบรวมไฟล์ข้อมูล และรายงานข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย ตามระยะเวลาที่กำหนด ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เต็มกำลังความสามารถและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ราชการ

ขอให้คณะกรรมการประเมินปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เต็มกำลังความสามารถ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ตั้งแต่วันที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอัครพล กัณฑ์ดง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์



**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ
โรงเรียนอนุบาลจอมสวรรค์(บ้านบ่อท่าง)**